# 15ª REUNIÃO DA ORGANIZAÇÃO ULTIMATE BRASIL

*04/06/2020*

Presentes:
**DF**: Luciano Santos, Artur Cardelino, Camila Paiva
**MG**: Rodrigo Nobis, Adriano Pereira,
**SP**: Victor Maielo,
**RS**: Santiago Muñoz,
**RJ**: Joao Zambrini,
**BA**: Alan e Patricia

PAUTA:

1. Coronavírus e retorno das atividades
2. Com. Organizacional: Proposta de Reestruturação

**1. Coronavírus e retorno das atividades**

1.1. Camila Paiva comenta sobre alguns pontos do tema apresentados em uma "reunião/debate internacional", conduzido pela Melissa Witmer.
  1.1.1. Ela irá fazer um resumo das orientações/conselhos.
  1.1.2. O papel é informar as pessoas e iniciar conversas.
  1.1.3. O objetivo é que as equipes discutam, considerem, conversem sobre o tema dentro de suas equipes.

1.2. A OUB toma qual partido, lado, comportamento sobre a situação?
  1.2.1. Teremos o papel de informar.
  1.2.2. Postagens/conteúdo para nossas mídias. Com.Comunicação.
  **1.2.3. Reforçar que todos deveriam estar parados.**
    1.2.3.1. Somente treinos sozinho, ou com pessoas da mesma casa.
    1.2.3.2. Näo correr riscos, temar medidas preventivas.

**2. Com. Organizacional**

2.1. Apresentação sobre uma reestruturação da OUB.
  2.1.1. Proposta para atualizar a estrutura, o papel, funcionamento da OUB.

2.2. O documento comenta sobre os históricos da OUB em 2018 e 2019.
  2.2.1. Como chegaram as pessoas, depois.
  2.2.2. Como foram definidos algumas metas e objetivos pro UltiBrasil, depois.
  2.2.3. Como ficou dividido os membros, representantes, órgãos.
  **2.2.4. A parte importante foi o destaque sobre o que deu certo e o que deu errado nesses últimos 2 anos.** E o que melhorar daqui pra frente.

2.3. Assim, foram listadas 7 prioridades.
  2.3.1. Estas serão pensadas, debatidas e votadas em 40 dias, pelos participantes. **22/julho/2020.** Ou antes se apresentada finalizada.

*Existe um documento online para serem escritas o esboço por cada pessoa.*

- Reavaliar a função/nome das comissões. Ex. Comissão Organizacional
- **Definir responsabilidades/atribuições de cada comissão. Ex. Com. Competições**
- Ter uma pessoa líder, responsável pela comissão por X tempo.
- **Repensar quem são e/ou a forma do Conselho Diretor.**
- Esclarecer quem participa, deixando claro se representa o estado, um time, um interesse próprio, uma associação. *Em casos múltiplos, do maior pro menor.*
- **Atualizar a imagem/papel da OUB. Canal de colaboração, integração, organização e desenvolvimento em âmbito nacional. E Internacional?**
- Combinados, acordos, metas e prazos devem ser registrados de forma clara? Como lidar com prazos atrasados? Descumprimentos? RH da OUB?

**Pontos Positivos**

- **Permitiu a Comissão pensar e montar suas metas de forma autonoma.**
- O voluntário diz onde quer ajudar para contribuir dentro da OUB.
- **A Comissão é "responsável por certos assuntos", ela tem grande peso para decisões e considerações.**
- O número limitado de participantes por Unidade Federativa no Conselho Diretor confere mesmo nível de importância às UFs.
- **As comissões seriam guiadas por metas gerais da OUB. A Visão institucional.**
- Permite grande representação de estados, integração de "pessoas novas e veteranas".

**Pontos Negativos**

- **Falta de um "responsável/líder", o qual possa representar o grupo.**
- Pessoas com ânimo de colaborar, mas sem proatividade.
- **Quais sãos as responsabilidades definidas e o CD pode votar contra a comissão afetando o que foi desenvolvido?**
- Quem participa em casos que existe uma OSC? Representação unilateral/bias.
- **Algumas comissões apresentam progressos outras não. Qual o tempo para as metas de curto, médio e longo prazo?**
- Conflito de interesses? Como democratizar e unificar melhor as decisões.

- ❏ As pessoas mostraram interesse na reestruturação. Concordam com alguns pontos, questionam outros.
- ❏ Os temas mais debatidos foram:
  - ❏ Sobre o "Conselho diretor",
    - ❏ Ele delibera as propostas das Comissões?
    - ❏ Quem participa e como funcionaria os votos?
    - ❏ Necessita um documento de diretrizes/conduta/regras.
  - ❏ Definir melhor a responsabilidade de cada comissão.
  - ❏ Falta de objetivos/metas da OUB, de forma geral..
    - ❏ Aqui ficou a pergunta se seriam coisas de chapas eleitas, para um futuro distante talvez.